

La plantilla de Savera denuncia una deslocalización "por porciones"

EL COMITÉ PRESENTÓ SU INFORME AL GOBIERNO DE NAVARRA QUE TIENE 15 DÍAS PARA RESOLVER

Explica que el ERE temporal sólo ha afectado al 16% de la jornada laboral de los empleados desde finales de 2008

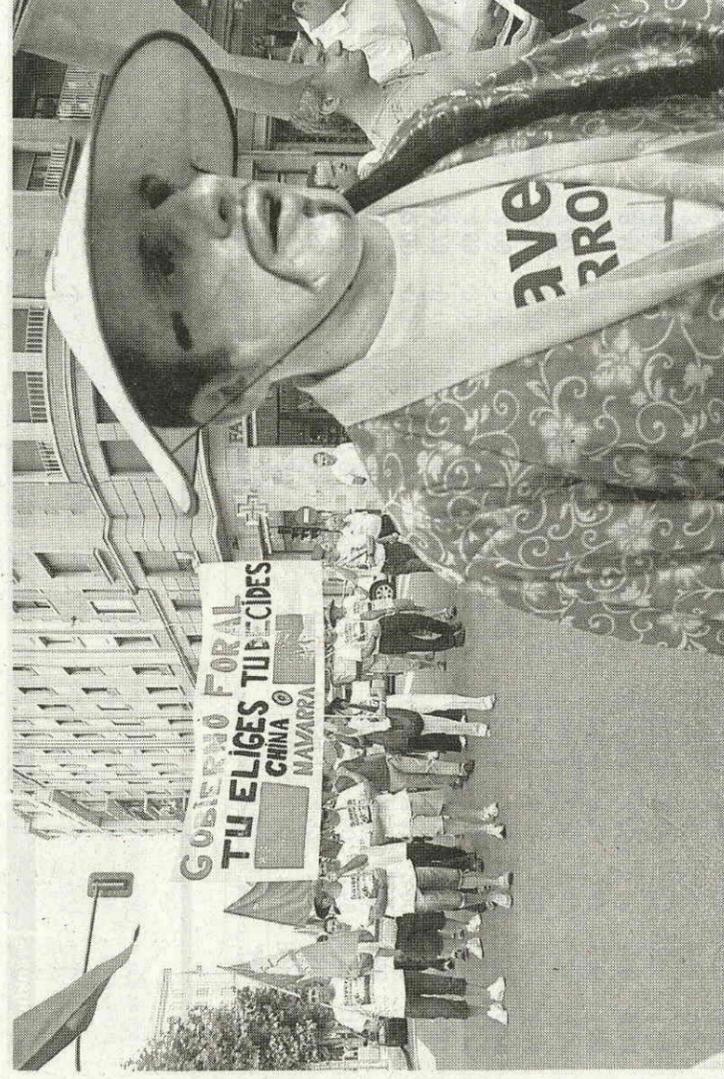
JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA. La plantilla de Savera presentó ayer ante el Gobierno de Navarra su informe acerca del ERE que amenaza con destruir 56 de sus 137 puestos de trabajo. El comité considera que el ERE responde a "una deslocalización a porciones" iniciada hace ya dos años y que compromete seriamente la supervivencia de la actividad industrial de la planta de Bera.

Los trabajadores recorrieron ayer las calles de Pamplona en una marcha desde el Palacio de Navarra hasta el Departamento de Trabajo. Una vez allí el comité entregó el informe que han elaborado a Imelda Lorea, directora general de Trabajo y a José María Andueza, director del servicio de Trabajo, y lo expuso

durante una hora. Los miembros del comité estuvieron acompañados por los liberados de ELA José Luis Vidal y Jokin Arbea. A partir del 13, fin del periodo de consultas, el Gobierno tiene 15 días para resolver.

"Nuestro argumento principal es que se trata de una deslocalización y de una deslocalización por porciones", explicó Manuel Moncayo, presidente del comité de empresa. "En estos momentos, desde China ya se está atendiendo a mercados como Estados Unidos, para los que antes fabricábamos nosotros", señaló. Moncayo relató asimismo que desde el otoño de 2008 la planta ha visto cómo se reducía el número de trabajadores, especialmente entre los eventuales. "Ese año se dejó de renovar a unas 30 personas

y unos meses más tarde Savera adquirió una planta en China". El comité incide asimismo en que el Expediente de Regulación Temporal solicitado por la empresa a finales de 2008 ha sido aprovechado sólo en parte. "Desde octubre de ese año, apenas ha supuesto el 16% de nuestra jornada laboral", explicó Moncayo, que emplea este dato para denunciar "el exceso que supone despedir a casi el 50% de la plantilla". El comité también denunció la "estrategia de la empresa de prescindir de los trabajadores destina-



Los trabajadores denunciaron disfrados de chinos la deslocalización. FOTO: JAVIER BERGASA

APUNTE

56

● **Despidos.** El ERE contempla la supresión de 56 puestos de trabajo, si bien durante el proceso negociador, que concluyó sin acuerdo, la empresa aceptó rebajar hasta 50 el número de despidos. También ofreció 35 días por año a quienes no se recolocasen.

dos a labores comerciales". "Entendemos que en este momento todos los esfuerzos deberían concentrarse en vender", explicaron.

A todo ello, el comité añade otra idea que refuerza su sospecha de que los propietarios pueden dejar morir la planta. "Se niegan a jubilarse a los mayores de 55 años (una decena de empleados) y quieren prescindir de los jóvenes". Del mismo modo, el comité recuerda que la planta de Hernani, que suministra la materia prima, tiene en Savera a su único cliente.

LAS VENTAS DEL SECTOR SERVICIOS CRECEN UN 3,7%

Sólo la hostelería registró en mayo un comportamiento negativo

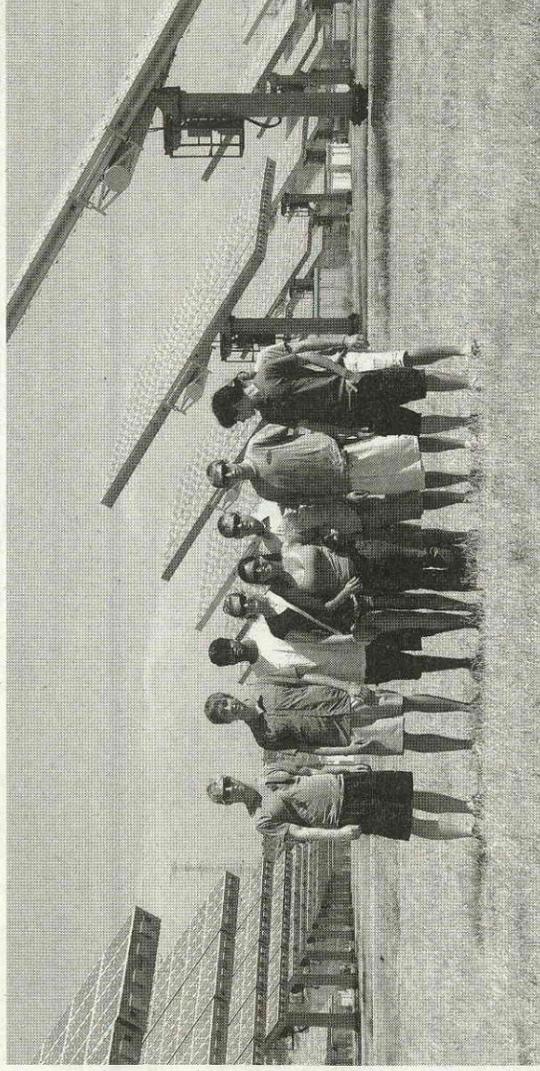
PAMPLONA. La cifra de negocios del sector servicios en Navarra ha crecido un 3,7% en mayo respecto al mismo mes del año anterior y la tasa de crecimiento del índice acumulado se sitúa en el 3,4 por ciento. En el conjunto de España se ha producido un incremento del 4,8 por ciento.

Por sectores, según ha informado el Instituto de Estadística de Navarra en un comunicado, el Comercio experimenta un crecimiento interanual del 1%, mientras que Otros Servicios registra una tasa interanual positiva del 10,1%.

Dentro de los Otros Servicios, destaca el crecimiento del la cifra de negocios de Actividades profesionales, científicas y técnicas (49,5%), Actividades administrativas y servicios Auxiliares (14,3%), Transporte y almacenamiento (10,4%) y el descenso del sector de la Hostelería (-6,7%).

En el periodo acumulado (enero-mayo), la cifra de negocios del sector servicios de mercado en Navarra se ha incrementado el 3,4% respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que el total nacional se sitúa en el 1,5%. El empleo registró un aumento interanual positiva del 0,1%. >E.P.

Visita a Parques Solares de Navarra



PAMPLONA. Las instalaciones de la empresa Parques Solares de Navarra recibieron ayer una decena de estudiantes estadounidenses que participan en el Curso sobre Energías Renovables que el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales imparte por primera vez. De la

GANADERÍA > EHNE reclama una reforma real de la política láctea europea

Una delegación de EHNE Nafarroa participó el pasado 12 de julio en la movilización convocada por la EMB y la Coordinadora Europea Vía Campesina para reclamar una reforma "real" de la política láctea europea. Los ministros de Agricultura de los 27 se reunieron ese día en la capital belga para analizar en Consejo de Ministros las conclusiones del Grupo de Alto Nivel (GAN) para el sector lácteo, publi-

cadadas el pasado 15 de junio. Las organizaciones convocantes aseguran que las mismas no proponen soluciones eficaces para afrontar la crisis actual y empeorarán la situación de los ganaderos puesto que son un "traje a medida" de los intereses de la industria láctea. >D.N.

DISTRIBUCIÓN > Empresas navarras colaboran con Eroski para eliminar grasas

Lázaro Taberna, Ángel Garro, Dulcesol y Conservas Napal colaboran con Eroski para eliminar las grasas

trans de sus productos, según una nota enviada por el grupo de distribución. En el comunicado, Eroski señala que ya ha eliminado las grasas trans de todos los productos de su propia marca y que ahora está colaborando con sus proveedores en un proceso similar. En el caso de las empresas navarras, Eroski explica que "esta acción pionera ha requerido de un intenso trabajo por parte de los proveedores". Eroski explicó que es la "única empresa de distribución española" que ha eliminado estas grasas, cuya eliminación ha sido recomendada por la OMS. >D.N.

LA DIRECCIÓN Y EL COMITÉ DE VW RATIFICAN EL CONVENIO

El acuerdo, para tres años, garantiza la capacidad productiva instalada

PAMPLONA. Dirección y sindicatos de Volkswagen Navarra ratificaron ayer el acta del resultado del referéndum celebrado a finales de junio en la factoría acerca del preacuerdo de convenio colectivo, según informó UGT en un comunicado.

El preacuerdo alcanzado entre la dirección, UGT, CCOO y CC, y al que se han opuesto LAB y CGT, recoge la conversión de 150 contratos temporales en fijos durante 2010 y hasta 250 contratos fijos en 2011 y 2012. Asimismo, establece una subida salarial para estos tres años de vigencia del IPC real más un 0,3% en 2010, más un 0,4 en 2011 y más un 0,5 en 2012, mientras que la jornada laboral individual queda fijada en 211 días para todos los años de vigencia.

Respecto al Plan Industrial, se garantiza la actual capacidad instalada de 1.400 coches al día. En la reunión de ayer, la sección sindical de UGT ha exigido a la dirección de la empresa que "se empiece a trabajar ya" en todos los puntos que contiene el preacuerdo. También solicitó que se estudie la puesta en marcha de un corredor de los días de jornada industrial que previsiblemente se trabajen, con el objeto de no incrementar la jornada laboral individual y fomentar la contratación. >D.N.